

Outplacement – pozytywnie o zmianach

Programu warsztatu

WSTĘP

- ◆ Skąd się wziął Outplacement?
- ◆ Kto korzysta z Programów OP?
- ◆ Oczekiwania wobec usługi: Sponsorzy projektu i Uczestnicy
- ◆ Oferta na rynku polskim i zagranicznym (podobieństwa i różnice)

NARZĘDZIA

- ◆ Programy Indywidualne
- ◆ Programy Grupowe
- ◆ Usługa dla Senior Executives
- ◆ Career Coaching wg modelu GROW by John Whitmore
- ◆ Psychologia Pozytywna w Programach Outplacement

PRACODAWCA

- ◆ Jak komunikować zmiany?
- ◆ Zysk czy strata?
- ◆ Czy i jaki Spadochron dać Pracownikowi?
- ◆ Czy odważyć się na “Exit Interview”?
- ◆ Emocje w procesie rozstawania (trzy różne perspektywy)

PRACOWNIK

- ◆ Świadomość własnego potencjału
- ◆ Bariery (samoutrudnianie i prokrastynacja)
- ◆ Nowe nawyki i dalsza droga zawodowa
- ◆ Fish for Life! Samozatrudnienie czy etat?

BIZNES

- ◆ Etyczny biznes –działania CSR
- ◆ Zarządzanie “Wiekami” w firmie
- ◆ Pomoc ustawodawcza Państwa Polskiego
- ◆ PR Pracownika i Pracodawcy

NA ZAKOŃCZENIE: Dostajemy CYTRYNY, a pijemy LEMONIADĘ

- ◆ Job- search
- ◆ Networking
- ◆ Rynek pracy w Polsce
- ◆ Outplacement po raz n-ty