

Efektywność biznesowa szkoleń - jak to osiągnąć?

- 1. Szkolenie to proces, a nie wydarzenie** - Jak zobaczyć jasne powiązanie między spotkaniem na sali szkoleniowej a poprawą wyników przedsiębiorstwa?
 - ◆ Poznasz Łańcuch Wpływu, określający mechanikę generowanie rezultatu biznesowego w projekcie szkoleniowym
 - ◆ Odkryjemy Kluczowe Bariery dla efektywności biznesowej szkolenia i narzędzia pozwalające je pokonać
- 2. Świat biznesu a świat szkoleń** - Jak definiować cele szkoleniowe, by nie pozostawiały wątpliwości, że szkolenie to inwestycja a nie koszt?
 - ◆ Poznasz metodykę stawiania celów szkoleniowych wg Modelu Kirkpatricka
 - ◆ Nauczysz się wyznaczać cele szkoleniowe powiązane z biznesem i określać metody ewaluacji szkolenia
 - ◆ Poznasz przykłady wyznaczonych celów z innych organizacji
- 3. Analiza potrzeby szkoleniowej a analiza potrzeby biznesowej uwarunkowanej rozwojem kompetencji** - Jak zaprojektować szkolenie skazane od samego początku na efektywność biznesową?
 - ◆ Nauczysz się, jak wspierać potrzeby biznesu poprzez działania rozwojowe
 - ◆ Nauczysz się analizować potrzebę szkoleniową, aby powstający na jej bazie projekt szkoleniowy był inwestycją a nie kosztem
 - ◆ Wymienisz się doświadczeniami o różnych metodach pogłębionej analizy potrzeb
- 4. Zmiana zachowań, ważniejsza dla biznesu niż zdobywanie wiedzy i umiejętności** - jak przeorientować i wzmocnić narzędziowo proces szkoleniowy, żeby „wycisnąć” z niego wartość dodaną dla organizacji
 - ◆ Poznasz standard procesu szkoleniowego nastawionego na rezultaty biznesowe
 - ◆ Dowiesz się, gdzie stawiać akcenty, aby szkolenie było efektywne dla firmy
 - ◆ Dowiesz się, jakie narzędzia mogą wspierać efektywność biznesową działań rozwojowych
 - ◆ Dowiesz się, jaką rolę odgrywają poszczególni interesariusze procesu i jak budować partnerstwo na rzecz szkoleń
- 5. Ewaluacja szkoleń** - "jeśli czegoś nie możesz zmierzyć, nie możesz tym zarządzać" W. Edwards Deming
 - ◆ Poznasz Model SEB - narzędzie do kompleksowej ewaluacji szkoleń na wszystkich poziomach Kirkpatricka